**Агентство**

**по труду и занятости населения**

**Сахалинской области**

**ИНФОРМАЦИОННАЯ ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН ПО ВОПРОСАМ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**г. Южно-Сахалинск**

**2017**

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Общая информация для работодателей и иностранных граждан…………………………………………………………….. | 3 |
| 2. | Особенности трудоустройства граждан государств-членов евразийского экономического союза……………………………. | 9 |
| 3. | Временное проживание иностранных граждан в Российской Федерации………………………………………………………….. | 12 |
| 4. | Постоянное проживание иностранных граждан в Российской Федерации…………………………………………………………. | 16 |
| 5. | Привлечение к трудовой деятельности высококвалифицированных иностранных специалистов………. | 18 |
| 6. | Порядок привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы…………………... | 21 |
| 7. | Порядок привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента………………………………………. | 26 |
| 8. | Административная ответственность за нарушение миграционного законодательства ………………………………. | 30 |
| 9. | Особенности увольнения иностранного работника ……………. | 37 |
| 10. | Приложение № 1. Образец заявки работодателя о потребности в привлечении иностранных работников………………………. | 40 |
| 11. | Приложение № 2. Образец информационного письма к заявке о потребности в привлечении иностранных работников………………………………………………………… | 41 |
| 12. | Полезная информация……………………………………………. | 42 |

**ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН**

Иностранные граждане, прибывающие в Российскую Федерацию, осуществляют трудовую деятельность в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и пользуются правовом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

**Основные нормативные правовые акты, регулирующие порядок привлечения и использования иностранных работников**



1

Приказ Минтруда России от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»

2

«О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ

3

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Глава 50.1)

**Кто является работодателем в соответствии с Федеральным законом?**

Работодатель – физическое или юридическое лицо, получившее в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников (за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом) и использующее труд иностранных работников на основании заключенных с ними трудовых договоров. В качестве работодателя может выступать и иностранный гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя.

**Правовой статус работников-иностранцев**

Правовой статус работников-иностранцев при осуществлении трудовой деятельности в значительной степени зависит от режима и основания пребывания в РФ.

Работников-иностранцев можно разделить на тех, кто проживает на территории РФ постоянно (имеют вид на жительство) или временно (имеет разрешение на временное проживание), и тех, кто пребывает временно (поставлены на миграционный учет по месту пребывания). Кроме того, правовой статус иностранных работников отличается в зависимости от порядка пересечения ими государственной границы (в визовом или безвизовом порядке).

**Иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, имеет разрешение на работу или патент, в других случаях, предусмотренных действующим законодательством**.

***Иностранный гражданин может осуществлять трудовую деятельность без разрешения на работу или патента при наличии:***

разрешения на временное проживание или вид на жительство

временного убежища

гражданства государства, являющегося членом Евразийского экономического союза (Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия)

свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом

Для оформления разрешения на работу или патента иностранному гражданину необходимо иметь:

**2**

**3**

**1**

**Документ государственного образца об образовании, выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 01.09.1991**

**Сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации**

**Документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 1 сентября 1991 года**

Освобождаются от подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации при подаче заявления о выдаче разрешения на работу иностранные граждане - высококвалифицированные специалисты.

Сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации выдается образовательными организациями на территории Российской Федерации либо за ее пределами, включенными в перечень образовательных организаций, проводящих соответствующий экзамен.

Срок действия сертификата составляет пять лет со дня его выдачи.

*Перечень образовательных организаций, расположенных в Сахалинской области, в которых иностранный гражданин может пройти экзамен*

***г. Южно-Сахалинск, ул. Ленина, 290***

***Тел: 8 (4242) 45-23-01, факс 45-23-00***

**1. *ФГБОУ ВПО «Сахалинский государственный университет***

***г. Александровск-Сахалинский,***

***ул. Советская, д. 58 Тел: 8 (42434) 4-34-20***

**2. *Александровск-Сахалинский колледж (филиал) ФГБОУ ВПО «Сахалинский государственный университет»***

***г. Оха, ул. Победы, д. 6***

***Тел: 8 (42437) 3-44-98, 2-54-92***

**3. *Охинский филиал ФГБОУ ВПО «Сахалинский государственный университет»***

***г. Южно-Сахалинск, ул. Горького, 28***

***Тел:8 (4242) 42-46-80***

***4. ГБПОУ «Сахалинский промышленно-экономический техникум»***

***5. ГБПОУ «Сахалинский техникум сервиса»***

***г. Южно-Сахалинск ул. Комсомольская, 212 Тел: 8 (4242) 42-45-38***

***6. ГБПОУ «Сахалинский техникум отраслевых технологий и сервиса»***

***г. Холмск, ул. Победы, 10***

***Тел:8 (42433) 2-09-82***

***7. ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 2»***

***пос. Тымовское, ул. Советская, 4***

***Тел: 8 (42447) 2-21-84, 2-21-84 доб. 108***

***г. Поронайск, ул. Восточная, 145***

***Тел: 8 (42431) 4-23-04***

***8. ГБПОУ «Сахалинский политехнический центр № 3»***

***г. Шахтерск, ул. Интернациональная, 16***

***Тел: 8 (42432) 3-24-99***

***9. ГБПОУ «Сахалинский горный техникум»***

***10. Автономная некоммерческая организация дополнительного образования Учебный Центр «Активное образование»***

***г. Южно-Сахалинск, ул. Амурская 121, Тел.: 8 (4242) 43-25-25***

Медицинское освидетельствование осуществляется в государственных учреждениях здравоохранения, указанных в Перечне медицинских организаций, уполномоченных на выдачу на территории Сахалинской области документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), утвержденном постановлением Правительства Сахалинской области от 23.01.2015 № 15.

Иностранному гражданину для получения медицинского заключения о наличии (об отсутствии) инфекционных заболеваний по установленной форме необходимо обратиться в следующие бюджетные учреждения здравоохранения Сахалинской области по адресу:

|  |  |
| --- | --- |
| ***Перечень медицинских организаций, уполномоченных на выдачу документов об отсутствии инфекционных заболеваний:*** | |
| ***«Сахалинский областной кожно-венерологический диспансер»***  ***г. Южно-Сахалинск, ул. Больничная, 46-Б*** | ***8 (4242) 51-07-28,***  ***8 (4242) 51-07-32*** |
| ***«Сахалинский областной противотуберкулезный диспансер»***  ***г. Южно-Сахалинск, ул. Больничная, д. 46 А*** | ***8 (4242) 51-04-10*** |
| ***«Сахалинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИДом» г. Южно-Сахалинск, ул. Амурская, д. 53А*** | ***8 (4242) 72-53-56*** |
| ***«Сахалинский областной наркологический диспансер»***  ***г. Южно-Сахалинск, ул. Крюкова, д. 84*** | ***8 (4242) 72-13-69*** |
| ***«Александровск-Сахалинская центральная районная больница» г. Александровск-Сахалинский,*** ***ул. Ленина, 48-А*** | ***8 (424 34) 4-46-10*** |
| ***«Анивская центральная районная больница имени В.А. Сибиркина» г. Анива, ул. Гоголя, 1*** | ***8 (424 41) 5-12-48*** |
| ***«Долинская центральная районная больница им. Н.К. Орлова»***  ***г. Долинск, ул. Севастьянова, д. 1а*** | ***8 (424 42) 2-77-89,***  ***8 (424 42) 2-74-03*** |
| ***«Корсаковская центральная районная больница»***  ***г. Корсаков, ул. Федько, д. 68А*** | ***8 (424 35) 2-23-55*** |
| ***«Курильская центральная районная больница»***  ***г. Курильск, ул. Сахалинская, 79*** | ***8 (424 54) 4-29-71*** |
| ***«Макаровская центральная районная больница»***  ***г. Макаров, ул. Школьная, 50*** | ***8 (424 43) 5-06-48*** |
| ***«Невельская центральная районная больница»***  ***г. Невельск, ул. Физкультурная, 1*** | ***8(42436) 6-52-36*** |
| ***«Ногликская центральная районная больница»***  ***п. Ноглики, ул. Советская, 44*** | ***8 (424 44) 9-68-15*** |
| ***«Охинская центральная районная больница» г. Оха, ул. Карла Маркса, 54*** | ***8 (424 37) 5-03-22*** |
| ***«Поронайская центральная районная больница»***  ***г. Поронайск, ул. Восточная, 162А*** | ***8 (424 31) 5-01-19*** |
| ***«Смирныховская центральная районная больница»***  ***п. Смирных, ул. 8 Марта, 21*** | ***8 (424 52) 4-20-18,***  ***8 (424 52) 4-14-46*** |
| ***«Томаринская центральная районная больница»***  ***г. Томари, ул. Садовая, д. 50*** | ***8 (424 46) 2-69-62*** |
| ***«Тымовская центральная районная больница»***  ***п. Тымовское, ул. Кировская, д.84*** | ***8 (424 47) 2-26-32*** |
| ***«Углегорская центральная районная больница»***  ***г. Углегорск, ул. Красноармейская , 18*** | ***8 (424 32) 4-51-18*** |
| ***«Холмская центральная районная больница»***  ***г. Холмск, ул. Советская, д.103*** | ***8 (424 33) 5-23-06*** |
| ***«Южно-Курильская центральная районная больница»***  ***п. Южно-Курильск, ул. Гнечко, 10*** | ***8 (424 55) 2-23-49*** |

**Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны:**

Соблюдать требования действующего миграционного, налогового, медицинского, трудового и т.п. законодательства Российской Федерации

Уведомлять компетентные органы о заключении и прекращении (расторжении) с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора (для всех категорий иностранных работников)

Соблюдать устанавливаемую ежегодно Правительством Российской Федерации допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности и другие ограничения по защите национального рынка труда в соответствии с действующим законодательством

Статьей 13.4 Федерального закона определен порядок осуществления трудовой деятельности отдельными категориями иностранных граждан, обучающихся в Российской Федерации по очной форме.

Иностранный гражданин, обучающийся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, имеет право осуществлять трудовую деятельность на основании разрешения на работу или патента, за исключением иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в течение каникул, а также работающих в свободное от учебы время в образовательных организациях, в которых они обучаются.

Иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, при выдаче ему разрешения на работу или патента подлежит фотографированию и обязательной государственной дактилоскопической регистрации.

**Иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу, патенте.**

В соответствии с пунктом 9 статьи 13 Федерального закона постановлением Правительства Сахалинской области от 10 июля 2015 года № 265 определена уполномоченная организация, участвующая в осуществлении на территории Сахалинской области полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдачи иностранным гражданам патентов – государственное бюджетное учреждение Сахалинской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (отдел центра «Мои документы» по адресу: г. Южно-Сахалинск, ул. Ленина, 4б), которая оказывает иностранным гражданам содействие в оформлении документов для получения патента, фотографировании и оформление медицинской документации для прохождения медицинского освидетельствования.

**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА**

В соответствии с Договором о Евразийском экономическом союзе, подписанным в г. АстанА 29.05.2014 года, в редакции от 08.05.2015 (далее – Договор ЕАЭС), граждане Республик Беларусь, Армения, Киргизия и Казахстан (далее - участники ЕАЭС) вправе осуществлять трудовую деятельность в Российской Федерации без разрешительных документов.

Для оформления трудовых отношений с работниками стран- участников ЕАЭС установлен упрощенный порядок. Таким иностранцам не надо получать патент для работы в России.

При этом работодатели вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности трудящихся мигрантов из указанных республик без учета ограничений по защите национального рынка труда, таких как установленная допустимая доля иностранных работников, запрет на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

***Вместе с тем, работодатели обязаны уведомлять о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора с гражданами стран-участников ЕАЭС (абзац 1 пункта 8 статьи 13 Закона № 115-ФЗ) управление по вопросам миграции УМВД России в Сахалинской области. Срок подачи уведомления – не позднее трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.***

Срок временного пребывания (проживания) указанных трудящихся мигрантов и членов их семьи на территории государства трудоустройства определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора, заключенного с работодателем.

**Указанные граждане и члены их семей освобождаются от обязанности регистрации (постановки на учет) в течение 30 суток с даты въезда.**

В случае пребывания граждан на территории Российской Федерации свыше 30 суток с даты въезда, эти граждане обязаны зарегистрироваться (встать на учет) в соответствии с законодательством.

В случае досрочного расторжения трудового или гражданско-правового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию Российской Федерации трудящийся мигрант имеет право без выезда с территории Российской Федерации в течение 15 дней заключить новый трудовой или гражданско-правовой договор.

**Гражданин представляет работодателю общий пакет документов, предусмотренный статьей 65 Трудового Кодекса Российской Федерации**

Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или гражданин поступает на работу на условиях совместительства.

Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям

В отдельных случаях ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов

Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане или лица без гражданства, а также иностранные граждане или лица без гражданства временно пребывающие на территории РФ подлежат обязательному пенсионному страхованию (за исключением высококвалифицированных специалистов).

Без проведения установленных законодательством РФ процедур признания документов об образовании

**(ИСКЛЮЧЕНИЕ: ЗАНЯТИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, ЮРИДИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ ИЛИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ (пункт 3 статья 97** **Договора ЕАЭС)**

Работодатель вправе запросить нотариальный перевод на русский язык документов об образовании, представленных гражданами, а также для верификации этих документов направлять запросы, в том числе путем обращения к информационным базам данных, в образовательные организации, выдавшие документ об образовании, и получать соответствующие ответы (абзаца 4 пункта 3 статьи 97 Договора ЕАЭС)

Доходы граждан, работающих по трудовым договорам, облагаются по ставке 13%, причем обложение по такой ставке осуществляется, начиная с первого дня их работы на территории Российской Федерации (статья 73 Договора ЕАЭС).

*На основании пункта 3 статьи 98 Договора ЕАЭС граждане Республик Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизии, временно пребывающие в Российской Федерации и работающие в российских организациях по трудовым договорам, являются застрахованными лицами по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, в связи с материнством и по обязательному медицинскому страхованию. С выплат и иных вознаграждений, начисляемых плательщиком страховых взносов в их пользу, уплачиваются страховые взносы в ФСС России и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования по тарифам, применяемым в отношении выплат в пользу граждан Российской Федерации.*

Пунктом 3 статьи 98 Договора ЕАЭС определено, что пенсионное обеспечение трудящихся государств – членов и членов семьи регулируется законодательством государства постоянного проживания, а также в соответствии с отдельным международным договором между государствами – членами.

В настоящее время в соответствии с пунктом 1 статьи 7 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» временно пребывающие на территории Российской Федерации иностранные граждане (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Законом № 115-ФЗ) являются застрахованными лицами в системе обязательного пенсионного страхования.

***Выплаты и иные вознаграждения, производимые в пользу временно пребывающих на территории Российской Федерации граждан, подлежат также обложению страховыми взносами в Пенсионный фонд Российской Федерации в общеустановленном законодательством Российской Федерации порядке!***

**ВРЕМЕННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Разрешение на временное проживание - подтверждение права иностранного гражданина или лица без гражданства временно проживать в Российской Федерации до получения вида на жительство, оформленное в виде отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина или лица без гражданства, либо в виде документа установленной формы, выдаваемого в Российской Федерации лицу без гражданства, не имеющему документа, удостоверяющего его личность.

Разрешение на временное проживание выдается только в пределах квоты, которую Правительство РФ устанавливает для каждого региона РФ ежегодно.

- родившемуся на территории РСФСР и состоявшему в прошлом в гражданстве СССР или родившемуся на территории Российской Федерации

- признанному нетрудоспособным и имеющему дееспособных сына или дочь, состоящих в гражданстве Российской Федерации

- имеющему хотя бы одного нетрудоспособного родителя, состоящего в гражданстве Российской Федерации

- состоящему в браке с гражданином Российской Федерации, имеющим место жительства в Российской Федерации

- осуществившему инвестиции в Российской Федерации в размере, установленном Правительством Российской Федерации

- поступившему на военную службу, на срок его военной службы

- являющемуся участником Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам его семьи, переселяющимся совместно с ним в Российскую Федерацию

- имеющему ребенка, состоящего в гражданстве Российской Федерации

- имеющему сына или дочь, достигших возраста восемнадцати лет, состоящих в гражданстве Российской Федерации и решением суда, вступившим в законную силу, признанных недееспособными либо ограниченными в дееспособности

- не достигшему возраста восемнадцати лет, получающему разрешение на временное проживание совместно с родителем (усыновителем, опекуном, попечителем) - иностранным гражданином

- не достигшему возраста восемнадцати лет, получающему разрешение на временное проживание по заявлению родителя (усыновителя, опекуна, попечителя) - гражданина Российской Федерации

- достигшему возраста восемнадцати лет, в соответствии с законодательством иностранного государства признанному недееспособным либо ограниченным в дееспособности, получающему разрешение на временное проживание совместно с родителем (усыновителем, опекуном, попечителем) - иностранным гражданином

- достигшему возраста восемнадцати лет, в соответствии с законодательством иностранного государства признанному недееспособным либо ограниченным в дееспособности, получающему разрешение на временное проживание по заявлению родителя (усыновителя, опекуна, попечителя) - гражданина Российской Федерации

Для получения разрешения на временное проживание иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, подает в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции:

1) заявление о выдаче разрешения на временное проживание;

2) документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве;

3) миграционную карту с отметкой пограничного органа федеральной службы безопасности о въезде данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию или с отметкой территориального органа федерального органа исполнительной власти в сфере миграции о выдаче данному иностранному гражданину указанной миграционной карты. В случае непредставления миграционной карты территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции проверяет на основании имеющихся в таком органе сведений данные об иностранном гражданине, содержащиеся в миграционной карте;

4) квитанцию об уплате государственной пошлины за выдачу разрешения на временное проживание. Указанную квитанцию данный иностранный гражданин вправе представить в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его территориальный орган по собственной инициативе. В случае непредставления указанной квитанции федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его территориальный орган проверяет факт уплаты государственной пошлины за выдачу данному иностранному гражданину разрешения на временное проживание с использованием информации об уплате государственной пошлины, содержащейся в Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах;

5) документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства Российской Федерации, в случаях, предусмотренных статьей 15.1 настоящего Федерального закона.

***Срок действия разрешения на временное проживание составляет три года!***

**Временно проживающему в Российской Федерации иностранному гражданину для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации не требуется разрешение на работу или патент, при этом по общему правилу он может трудиться только в том субъекте Российской Федерации, на территории которого ему разрешено временное проживание (пп. 1 п. 4, п. 5 ст. 13 Закона № 115-ФЗ). Такой иностранный гражданин может работать на территории других субъектов РФ в случаях, установленных Приказом Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 № 564н. Например, согласно п. 2 Приложения к названному Приказу временно проживающий в РФ иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему разрешено временное проживание, если он выполняет работу по определенным профессиям и должностям, перечисленным в данном пункте, в следующих случаях:**

а) работник направлен в служебную командировку. Общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов указанного субъекта РФ в этом случае не может превышать 40 календарных дней в течение 12 календарных месяцев;

б) постоянная работа выполняется работником в пути или носит разъездной характер и это определено его трудовым договором. Общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов указанного субъекта РФ в этом случае не может превышать 90 календарных дней в течение 12 календарных месяцев.

**Работодатели, привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан с разрешением на временное проживание, также обязаны уведомлять Управление по вопросам миграции УМВД России по Сахалинской области о заключении и прекращении (расторжении) с ними трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг).**

***Срок уведомления - не позднее трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора (абзац 1 п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ).***

Работодатели вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности иностранных граждан с разрешение на временное проживание без учета ограничений по защите национального рынка труда, таких как допустимая доля иностранных работников, используемая субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации, запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Сахалинской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности).

**Временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин в течение двух месяцев со дня истечения очередного года со дня получения им разрешения на временное проживание обязан лично или с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг, подать в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции по месту получения разрешения на временное проживание уведомление о подтверждении своего проживания в Российской Федерации с приложением справки о доходах, копии налоговой декларации или иного документа, подтверждающего размер и источник дохода данного иностранного гражданина за очередной год со дня получения им разрешения на временное проживание.**

В случае если иностранный гражданин желает подтвердить размер и источник дохода посредством представления копии налоговой декларации, данный иностранный гражданин вправе не представлять указанный документ в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции. В этом случае копия налоговой декларации запрашивается в налоговом органе по месту учета иностранного гражданина территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере миграции самостоятельно на основании уведомления данного иностранного гражданина о подтверждении своего проживания в Российской Федерации.

**ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В течение срока действия разрешения на временное проживание и при наличии законных оснований иностранному гражданину по его заявлению может быть выдан вид на жительство. Заявление о выдаче вида на жительство подается иностранным гражданином в управление по вопросам миграции УМВД России по Сахалинской области не позднее чем за шесть месяцев до истечения срока действия разрешения на временное проживание.

***ВИД НА ЖИТЕЛЬСТВО – это документ, подтверждающий право иностранного гражданина на постоянное проживание в Российской Федерации, а также его право на свободный выезд из Российской Федерации и въезд в Российскую Федерацию. Вид на жительство, выданный лицу без гражданства, является одновременно и документом, удостоверяющим его личность.***

***Вид на жительство выдается Управлением по вопросам миграции УМВД России по Сахалинской области на пять лет. До получения вида на жительство иностранный гражданин обязан прожить в Российской Федерации не менее одного года на основании разрешения на временное*** ***проживание.***

.

По окончании срока действия вида на жительство данный срок по заявлению иностранного гражданина не позднее чем за два месяца до истечения срока действия имеющегося у него вида на жительство, может быть продлен Управлением по вопросам миграции УМВД России по Сахалинской области на пять лет. Количество продлений срока действия вида на жительство не ограничено.

Постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин обязан ежегодно уведомлять о подтверждении своего проживания в Российской Федерации территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции по месту получения данным иностранным гражданином вида на жительство. Подача данным иностранным гражданином уведомления осуществляется им лично или в установленном порядке почтовым отправлением при предъявлении документа, удостоверяющего личность данного иностранного гражданина и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве, а также его вида на жительство либо путем направления уведомления в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

|  |  |
| --- | --- |
| Особые условия для отдельных категорий иностранных граждан | |
| Высококвалифицированным специалистам и членам их семей в соответствии со статьей 13.2 Федерального закона № 115 | **Вид на жительство высококвалифицированному специалисту и членам его семьи оформляется на срок действия разрешения на работу, выданного высококвалифицированному специалисту**. |
| Иностранным гражданам, признанным носителями русского языка в соответствии со статьей 33.1 Федерального закона от 31.05.2002 №62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» | **Вид на жительство выдается на три года** |
| Иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в экстренном массовом порядке, признанным беженцами на территории РФ или получившим временное убежище на территории РФ и ставшим участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, а также членам их семей, переселившимся совместно с ними в РФ | **Вид на жительство выдается на срок действия свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российской Федерации соотечественников, проживающих за рубежом.** |

Постоянно проживающему в Российской Федерации иностранному гражданину для осуществления трудовой деятельности не требуется разрешение на работу или патент.

Поскольку никаких ограничений законодательством не установлено, такой иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность на всей территории Российской Федерации.

Работодатели вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности иностранных граждан, постоянно проживающих в Российской Федерации без учета ограничений по защите национального рынка труда.

**Работодатели, привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан, постоянно проживающих в Российской Федерации, также обязаны уведомлять Управление по вопросам миграции УМВД России по Сахалинской области о заключении и прекращении (расторжении) с ними трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг)!**

**ПОРЯДОК ПРИВЛЕНИЯ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения) (далее – ВКС) в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Размер заработной платы (вознаграждения)** | **Категория иностранного гражданина** | **Норма** |
| 58 500 руб. и более - из расчета за один календарный месяц | Иностранные граждане, привлекаемые к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны (кроме индивидуальных предпринимателей) | [Подпункт 1.1 п. 1 ст. 13.2](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD9B8232D393C2D3CEA840A6FAC97C03DB41652ACF60BW) Закона № 115-ФЗ |
| 83 500 руб. и более - из расчета за один календарный месяц | Научные работники или преподаватели, приглашенные для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по образовательным программам, имеющим госаккредитацию:  - образовательными организациями высшего образования;  - государственными академиями наук либо их региональными отделениями;  - национальными исследовательскими центрами либо государственными научными центрами.  Специалисты, привлекаемые к трудовой деятельности:  - резидентами промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон (кроме индивидуальных предпринимателей);  - российскими коммерческими организациями, российскими научными организациями и иными перечисленными в [абз. 3 пп. 1 п. 5 ст. 13.2](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD9B8232D393C2D3CEA840A6FAC97C03DB41654A4F60BW) Закона № 115-ФЗ организациями, которые осуществляют деятельность в сфере информационных технологий и имеют документ о государственной аккредитации организации, осуществляющей соответствующую деятельность (кроме организаций, имеющих статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны).  Иностранные граждане, привлекаемые к трудовой деятельности юридическими лицами, осуществляющими деятельность в Республике Крым и г. Севастополе | [Подпункты 1](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD9B8232D393C2D3CEA840A6FAC97C03DB41657A2F60BW), [2.1 п. 1](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD9B8232D393C2D3CEA840A6FAC97C03DB41659A2F609W), [абз. 2](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD9B8232D393C2D3CEA840A6FAC97C03DB41653A6F60CW), [3 пп. 1 п. 5 ст. 13.2](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD9B8232D393C2D3CEA840A6FAC97C03DB41654A4F60BW) Закона № 115-ФЗ |
| 167 000 руб. и более - из расчета за один календарный месяц | Остальные иностранные граждане | [Подпункт 3 п. 1 ст. 13.2](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD9B8232D393C2D3CEA840A6FAC97C03DB41652A1F60DW) Закона № 115-ФЗ |
| 1 млн руб. и более - из расчета за один год (365 календарных дней) | Медицинские, педагогические или научные работники, приглашенные для занятия соответствующей деятельностью на территории международного медицинского кластера | [Подпункт 1.2 п. 1 ст. 13.2](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD9B8232D393C2D3CEA840A6FAC97C03DB41650A5695A25F501W) Закона № 115-ФЗ |
| Без учета требования к размеру заработной платы | Иностранные граждане, участвующие в реализации проекта «Сколково» в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD8BC25223F3C2D3CEA840A6FFA0CW) от 28.09.2010 № 244-ФЗ «Об инновационном центре «Сколково» | [Подпункт 2 п. 1 ст. 13.2](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD9B8232D393C2D3CEA840A6FAC97C03DB41652A1F60AW) Закона № 115-ФЗ, [п. 4 ч. 1 ст. 16](consultantplus://offline/ref=7319A54DFF638825ED353F2F425782A26BD8BC25223F3C2D3CEA840A6FAC97C03DB416F500W) Закона № 244-ФЗ |

Работодатель самостоятельно оценивает компетентность и уровень квалификации иностранного гражданина, которого планируется привлечь к трудовой деятельности в качестве ВКС. Связанные с результатами этой оценки риски несет работодатель.

В случае если иностранный гражданин поступает на работу, которая требует специальных знаний или подготовки, он обязан представить работодателю документ об образовании и (или) квалификации либо о наличии специальных знаний (абз. 6 ч. 1 ст. 65, абз. 1 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ).

**Работодатели имеют ряд преимуществ относительно порядка привлечения к трудовой деятельности в России высококвалифицированных иностранных специалистов по сравнению с привлечением других иностранных граждан:**

не распространяется квота на выдачу иностранцам разрешений на работу

не требуется разрешение на привлечение и использование иностранных работников

не распространяется допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в определенных видах экономической деятельности, утверждаемая Правительством РФ

не распространяется квота на выдачу приглашений на въезд в РФ для осуществления трудовой деятельности

Членами семьи ВКС признаются его супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки. На членов семьи ВКС распространяется также льготный порядок привлечения к трудовой деятельности в Российской Федерации, получения вида на жительство без оформления разрешения на временное проживание, обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в течение срока действия разрешения на работу, выданного ВКС, получение медицинской помощи по медицинской страховке за счет средств работодателя ВКС в течение срока действия трудового или гражданско-правового договора с ВКС.

Нельзя привлекать иностранных граждан к работе в Российской Федерации в качестве ВКС для занятия проповеднической и иной религиозной деятельностью, включая совершение богослужений, иных религиозных обрядов и церемоний, обучение религии, религиозное воспитание ее последователей.

Работодателям запрещено привлекать ВКС к обслуживанию покупателей при розничной торговле товарами народного потребления, в том числе фармацевтической продукцией, независимо от ассортимента реализуемых товаров, торговых площадей и форм обслуживания покупателей. Исключение предусмотрено только для тех ВКС, которые осуществляют руководство и координацию деятельности, связанной с ведением торговли. Перечень профессий (должностей, специальностей) таких работников и квалификационные требования к ним утверждены Приказом Минтруда России от 23.09.2013 № 475н.

ВКС, временно пребывающие в Российскую Федерацию, не могут быть приняты на должности главного бухгалтера или иного должностного лица, на которое возлагаются обязанности по ведению бухгалтерского учета. Работодатель вправе принять на эти должности только временно и постоянно проживающих в РФ высококвалифицированных специалистов (п. 3 ст. 14 Закона № 115-ФЗ).

**Пригласить на работу ВКС могут следующие работодатели:**

1) российские коммерческие организации;

2) российские научные организации, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования (кроме духовных образовательных организаций), учреждения здравоохранения, а также иные организации, осуществляющие научную, научно-техническую и инновационную деятельность, экспериментальные разработки, испытания, подготовку кадров в соответствии с государственными приоритетными направлениями развития науки, технологий и техники РФ, при наличии у них государственной аккредитации в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

3) филиалы и представительства иностранных организаций, аккредитованные в установленном порядке на территории РФ;

4) физкультурно-спортивные организации, не являющиеся российскими коммерческими организациями, но осуществляющие деятельность на территории РФ, а также общероссийские спортивные федерации в случае привлечения ВКС на должности, которые указаны в перечне, утвержденном Приказом Минспорта России от 21.09.2015 № 892.

К работодателям, имеющим намерения привлечь ВКС, предъявляются определенные требования. Так, на момент подачи ходатайства о привлечении ВКС к трудовой деятельности:

***1) у работодателя не должно быть неисполненных постановлений о назначении административного наказания за нарушение режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации или за нарушение порядка осуществления ими трудовой деятельности на территории Российской Федерации ;***

***2) в отношении работодателя не должно быть действующего решения о запрете привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации в качестве ВКС.***

Если в соответствии с трудовым договором (гражданско-правовым договором на выполнение работ (оказание услуг)) предполагается осуществление ВКС трудовой деятельности на территориях двух и более субъектов РФ, ему выдается разрешение на работу, действующее на территориях этих субъектов РФ.

В течение срока действия указанного разрешения члены семьи ВКС вправе осуществлять на территории РФ трудовую деятельность при наличии у них разрешения на работу, а также получать образование в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и заниматься иной деятельностью, которая не запрещена законодательством РФ.

**Для выдачи разрешения на работу высококвалифицированного иностранного специалиста работодателю необходимо:**

Проинформировать высококвалифицированного специалиста о необходимости получить оформленное разрешение на работу

Уплатить госпошлину за выдачу разрешения на работу (размер - 3500 руб.)

Представить в УВМ УМВД России по Сахалинской области пакет документов

Иностранный гражданин получает разрешение сам, предъявляя при этом удостоверяющий его личность документ

Ходатайство о привлечении ВКС

В указанном договоре должно быть предусмотрено условие об обеспечении ВКС и прибывших в РФ членов его семьи, правом на получение медицинской помощи на территории РФ в течении срока действия заключаемого договора

Трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение услуг с привлекаемым ВКС

Разрешение выдается ВКС на срок действия заключенного с ним трудового договора, но не более чем на три года

Письменное обязательство оплатить (возместить) расходы РФ, связанные с возможным административным выдворением за пределы РФ или депортацией привлекаемого специалиста

**ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИБЫВАЮЩИХ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ**

**НА ОСНОВАНИИ ВИЗЫ**

Работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии разрешения на работу, в рамках ежегодно утверждаемой Правительством Российской Федерации квоты на выдачу разрешений на работу.

**Квота на выдачу разрешений на работу не распространяется на иностранных граждан, указанных в пункте 4 статьи 13 и статьи 13.2 Федерального закона № 115, в том числе:**

привлекаемых по профессиям, включенным в перечень профессий (специальностей), утверждаемый приказом Министерства труда и социальной защиты РФ

являющихся высококвалифицированными специалистами и членами их семей

Формирование квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, распределение квоты по субъектам Российской Федерации, увеличение или уменьшение ее размера осуществляются в соответствии с Правилами определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 23.01.2014 № 27н (далее – Правила).

На региональном уровне полномочия по формированию квоты закреплены за агентством по труду и занятости населения Сахалинской области (далее – агентство), которое осуществляет прием заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе и формирует предложения Сахалинской области о потребности в иностранных работниках для направления в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

На сайте агентства http://tzn.sakhalin.gov.ru, раздел «Трудовая миграция», подраздел «Иностранная рабочая сила» размещена актуальная информация по вопросам привлечения иностранных работников, нормативные правовые документы.

**Работодатель формирует заявку о потребности в иностранной рабочей силе на предстоящий год и в счет корректировки квоты текущего года с использованием информационного ресурса АИС «Миграционная квоты» (http://www.migrakvota.gov.ru/)**

**самостоятельно**

**Оформленная заявка с информационным письмом и копии следующих документов:**

- **выписка из единого государственного реестра юридический лиц или индивидуальных предпринимателей, действительная на момент подачи заявки;**

**- свидетельство о постановке на налоговый учет (ИНН);**

**- свидетельство о государственной регистрации юридического лица (ИП);**

**- доверенность (в случае подачи заявки не руководителем) предоставляется в Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области по адресу: 693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23, тел.: (4242) 43-27-46 (Приложение № 1 и 2)**

**Заявка, оформленная надлежащим образом, принимается к рассмотрению**

**Заявка не принимается к рассмотрению:**

**- при отсутствии подписи уполномоченного должностного лица и оттиска печати организации;**

**- оформленная с нарушением требований приложения № 2 к Правилам**

**Заявка рассматривается на заседании межведомственной комиссии Сахалинской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы**

**Сформированные предложения Сахалинской области о потребности в иностранных работниках направляются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**

**Предложения субъектов Российской Федерации рассматриваются на заседании межведомственной комиссии из числа представителей заинтересованных федеральных органов исполнительной власти**

**Приказом Министерства труду и социальной защиты Российской Федерации утверждается общая для всех субъектов Российской Федерации квота на выдачу разрешений на работу**

**Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации издаются приказы о распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной квоты и распределении квоты в разрезе работодателей, профессий и стран**

**Работодатель обращается в УВМ УМВД России по Сахалинской области для получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников**

**Работодатель оформляет приглашение на въезд в Российскую** **Федерацию иностранному работнику**

**Работодатель оформляет разрешение на работу иностранному гражданину**

Правительством Российской Федерации ежегодно устанавливается допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации, что должно учитываться работодателем при формировании заявки.

Для оформления разрешения на привлечение и использование иностранных работников, приглашения на въезд в Российскую Федерацию иностранному работнику, разрешения на работу работодатель обращается в Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Сахалинской области.

**Приглашающая сторона обязана представить в УВМ УМВД России по Сахалинской области гарантии:**

жилищного обеспечения

материального обеспечения

медицинского обеспечения

**Гарантийное письмо о предоставлении (обеспечении) иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации:**

жилым помещением в соответствии с социальной нормой площади жилья, установленной органом государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

страховым медицинским полисом, оформленным в установленном порядке, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации, или предоставление иностранному гражданину при необходимости денежных средств для получения им медицинской помощи;

денежными средствами для проживания на период его пребывания в Российской Федерации в размере не ниже прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации;

**Работодатель в лице российской организации, индивидуального предпринимателя, в случае привлечения к труду иностранного работника, обязаны осуществлять выплаты в налоговый орган в виде:**

**налога на доходы физических лиц**

**взносов на медицинское и социальное страхование**

**взносов на пенсионное страхование**

**ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИБЫВАЮЩИХ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ В ПОРЯДКЕ, НЕ ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ, НА ОСНОВАНИИ ПАТЕНТА**

Статьей 13.3. Федерального закона № 115 определен порядок осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента.

Иностранный гражданин, законно находящийся на территории Российской Федерации, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигший возраста 18-ти лет имеет право осуществлять трудовую деятельность на основании патента, как у физических, так и у юридических лиц.

у граждан Российской Федерации – для обеспечения личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью

**Иностранный гражданин на основании патента имеет право осуществлять трудовую деятельность:**

у юридических лиц или индивидуальных предпринимателей

у частных нотариусов, адвокатов, учредивших адвокатский кабинет

у иных лиц, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию

личность

Для получения патента иностранный гражданин в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию обращается лично или через уполномоченную организацию («Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг») в компетентный орган исполнительной власти в сфере миграции.

**Для получения патента иностранный гражданин представляет следующие документы:**

**1**

заявление о выдаче патента;

документ, удостоверяющий личность;

**2**

миграционную карту с указанием работы как цели визита;

**3**

полис добровольного медицинского страхования;

**4**

документы о постановке на учет по месту пребывания;

**5**

документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства РоссийскойФедерации;

**6**

медицинские документы об отсутствии инфекционных заболеваний и ВИЧ-инфекции.

**7**

Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

Патент может быть переоформлен в случае, если иностранный гражданин обратится в компетентный орган исполнительной власти в сфере миграции, выдавший патент, не позднее чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента. При этом число обращений за переоформлением патента не может превышать одного раза.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа, который на территории Сахалинской области в 2017 году составляет 3895,2 руб. в месяц.

*РАСЧЕТ СТОИМОСТИ ПАТЕНТА: 1200 (фиксированный авансовый платеж) х 1,514 (коэффициент-дефлятор, утверждаемый Минэкономразвития России) х 2,0 (региональный коэффициент, утверждаемый Законом Сахалинской области) = 3895,2 руб. (стоимость авансового платежа).*

В случае обращения иностранного гражданина с заявлением о получении патента по истечении тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию, он обязан оплатить штраф за нарушение срока обращения за оформлением патента.

Иностранный гражданин в течение двух месяцев со дня выдачи патента для осуществления трудовой деятельности у юридических лиц обязан представить лично или направить заказным письмом с уведомлением о вручении в компетентный орган исполнительной власти в сфере миграции, выдавший патент**:**

Работодатель в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) договора, обязан направить в УВМ УМВД России по Сахалинской области:

копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)

уведомление о заключении и прекращении (расторжении) с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора

**В случае неисполнения данной обязанности:**

**работодатель (юридическое лицо, должностное лицо) привлекается к административной ответственности**

**выданный иностранному гражданину патент аннулируется**

В случае принятия высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) решения об указании в патенте, выдаваемом на территории данного субъекта Российской Федерации, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина иностранный гражданин не вправе осуществлять на территории данного субъекта Российской Федерации трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), которая не указана в патенте.

В соответствии с Указом Губернатора Сахалинской области от 15 января 2015 года № 1 в патенте, выдаваемом на территории Сахалинской области, указывается профессия (специальность, должность, вид трудовой деятельности) иностранного гражданина.

Иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдан патент. Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности по патенту вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдан патент.

С 10.03.2017 года вступил в силу Указ Губернатора Сахалинской области от 20.02.2017 № 5 «Об установлении на 2017 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Сахалинской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности».

**Деятельность такси (код 49.32)**

**Разборка и снос зданий (код 43.11)**

**Производство хлеба и хлебобулочных изделий недлительного хранения (код 10.71.1)**

**Расчистка территории строительной площадки (код 43.12.**

**Торговля розничная пищевыми продуктами, напитками и табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.2)**

**Производство мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения (код 10.71.2)о**

**Строительство жилых и нежилых зданий (код 41.20)**

**Торговля розничная напитками в специализированных магазинах (код 47.25)**

**Деятельность автобусного транспорта по регулярным внутригородским и пригородным пассажирским перевозкам (код 49.31.21)**

**Работы строительные специализированные прочие, не включенные в другие группировки (код 43.99**

**Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26**

**Перевозки автомобильным (автобусным) пассажирским транспортом в междугородном сообщении по расписанию (код 49.39.11)**

**Несоблюдение установленного запрета влечет наложение административного штрафа:**

**● на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей;**

**● на должностных лиц - от сорока пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей;**

**● на юридических лиц - от восьмисот тысяч до одного миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.**

**!**

**АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

В приведенной ниже таблице указаны виды административных правонарушений, связанных с привлечением к трудовой деятельности иностранцев, и меры ответственности, которые применяются при совершении данных нарушений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Нарушения** | **Лицо, привлекаемое к ответственности** | **Меры ответственности** | **Норма** |
| Нарушение порядка оформления документов на право пребывания, проживания, передвижения, изменения места пребывания или жительства иностранцев в России и их выезда за ее пределы, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния | Должностное лицо | **Штраф от 40 тыс. до 50 тыс. руб.** | Часть 1 ст. 18.9, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Юридическое лицо | **Штраф от 400 тыс. до 500 тыс. руб.** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Неисполнение обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния | Гражданин | **Штраф от 2 тыс. до 4**  **тыс. руб.** | Часть 4 ст. 18.9, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Должностное лицо | **Штраф от 40 тыс. до 50 тыс. руб.** |
| Юридическое лицо | **Штраф от 400 тыс. до 500 тыс. руб.** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Непринятие мер по материальному, медицинскому и жилищному обеспечению приглашенного иностранца в период его пребывания в России | Должностное лицо | **Штраф от 40 тыс. до 50 тыс. руб.** | Часть 5 ст. 18.9, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Юридическое  лицо | **Штраф от 400 тыс. до 500 тыс. руб.** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Предоставление заведомо ложных сведений о цели пребывания иностранца в России при оформлении документов для его въезда в РФ | Должностное лицо | **Штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб.** | Часть 6 ст. 18.9, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Юридическое лицо | **Штраф от 400 тыс. до 500 тыс. руб.** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Привлечение к трудовой деятельности в России иностранца при отсутствии у него разрешения на работу или патента, если они требуются в соответствии с федеральным законом, либо привлечение иностранца к трудовой деятельности в России по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если они содержат такие сведения, либо привлечение иностранца к трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выданы разрешение на работу, патент или разрешение на временное проживание | Гражданин | **Штраф от 2 тыс. до 5 тыс. руб.** | Часть 1 ст. 18.15, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Должностное лицо | **Штраф от 25 тыс. до 50 тыс. руб.** |
| Юридическое лицо | **Штраф от 250 тыс. до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Привлечение к работе в России иностранца без разрешения на привлечение и использование иностранных работников, если такое разрешение необходимо в соответствии с федеральным законом | Гражданин | **Штраф от 2 тыс. до 5 тыс. руб.** | Часть 2 ст. 18.15, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Должностное лицо | **Штраф от 25 тыс. до 50 тыс. руб.** |
| Юридическое лицо | **Штраф от 250 тыс. до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Неуведомление или нарушение порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление необходимо в соответствии с федеральным законом | Гражданин | **Штраф от 2 тыс. до 5 тыс. руб.** | Часть 3 ст. 18.15, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Должностное лицо | **Штраф от 35 тыс. до 50 тыс. руб.** |
| Юридическое лицо | **Штраф от 400 тыс. до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Должностное лицо | **Штраф от 35 тыс. до 70 тыс. руб.** |
| Юридическое лицо | **Штраф от 400 тыс. до 1 млн руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления работодателем или заказчиком работ (услуг), привлекающими высококвалифицированных специалистов, федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции, или его уполномоченного территориального органа в соответствии с перечнем, установленным указанным федеральным органом исполнительной власти, об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам, если такое уведомление или предоставление таких сведений требуется в соответствии с федеральным законом | Должностное лицо | **Штраф от 35 тыс. до 70 тыс. руб.** | Часть 5 ст. 18.15, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Юридическое лицо | **Штраф от 400 тыс. до 1 млн руб.** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Нарушение правил привлечения иностранцев к работе на торговых объектах (в том числе в торговых комплексах), которое заключается:  - в предоставлении индивидуальным предпринимателем или организацией (ее филиалом, представительством), управляющими торговым объектом (в том числе торговым комплексом), либо должностным лицом указанной организации (ее филиала, представительства), либо иной организацией или ее должностным лицом, либо иным индивидуальным предпринимателем торгового места на территории торгового объекта (в том числе торгового комплекса), производственного, складского, торгового, служебного, подсобного или иного помещения иностранцу, незаконно привлекаемому к работе на торговом объекте (в том числе в торговом комплексе);  - выдаче иностранцу, незаконно осуществляющему такую деятельность, разрешения на ее осуществление или допуске в иной форме к ее осуществлению | Должностное лицо | **Штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб.** | Часть 1 ст. 18.16 КоАП РФ |
| Индивидуальный предприниматель | **Штраф от 350 тыс. до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток** |
| Юридическое лицо | **Штраф от 450 тыс. до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток** |
| Предоставление индивидуальным предпринимателем, организацией (ее филиалом, представительством), управляющими торговым объектом (в том числе торговым комплексом), или должностным лицом указанной организации (ее филиала, представительства) торгового места на территории торгового объекта (в том числе торгового комплекса), производственного, складского, торгового, служебного, подсобного или иного помещения другой организации или индивидуальному предпринимателю, которые либо не имеют разрешения на привлечение и использование иностранных работников, но используют их труд, либо привлекают к трудовой деятельности иностранцев, не имеющих разрешения на работу или патента, если такое разрешение или патент требуется в соответствии с федеральным законом | Должностное лицо | **Штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб.** | Часть 2 ст. 18.16 КоАП РФ |
| Индивидуальный предприниматель | **Штраф от 350 тыс. до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток** |
| Юридическое лицо | **Штраф от 450 тыс. до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток** |
| Юридическое лицо | **Штраф от 450 тыс. до 1 млн руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг) установленных федеральным законом ограничений на осуществление иностранцами отдельных видов деятельности | Гражданин | **Штраф от 2 тыс. до 4 тыс. руб.** | Часть 1 ст. 18.17, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Должностное лицо | **Штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб.** |
| Юридическое лицо | **Штраф от 800 тыс. до 1 млн руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Неуведомление или нарушение образовательной организацией порядка уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, о предоставлении иностранцу академического отпуска, завершении или прекращении иностранцем обучения, самовольном убытии иностранца из образовательной организации, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом | Должностное лицо | **Штраф от 35 тыс. до 50 тыс. руб.** | Часть 1 ст. 18.19 КоАП РФ, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Юридическое лицо | **Штраф от 500 тыс. до 800 тыс. руб.** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Неуведомление или нарушение образовательной организацией порядка уведомления органа исполнительной власти субъекта РФ в сфере образования о прибытии иностранца в образовательную организацию, предоставлении ему академического отпуска, завершении или прекращении иностранцем обучения, самовольном убытии иностранца из образовательной организации, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом | Должностное лицо | **Штраф от 35 тыс. до 50 тыс. руб.** | Часть 2 ст. 18.19 КоАП РФ, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Юридическое лицо | **Штраф от 500 тыс. до 800 тыс. руб.** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Неуведомление или нарушение образовательной организацией порядка уведомления территориального органа ФСБ России о самовольном убытии иностранца из образовательной организации, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом | Должностное лицо | **Штраф от 35 тыс. до 50 тыс. руб.** | Часть 3 ст. 18.19 КоАП РФ, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ |
| Юридическое лицо | **Штраф от 500 тыс. до 800 тыс. руб.** |
| Индивидуальный предприниматель |
| Представление при осуществлении миграционного учета заведомо ложных сведений об иностранце либо подложных документов, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния | Гражданин | **Штраф от 2 тыс. до 5 тыс. руб.** | Часть 2 ст. 19.27 КоАП РФ |

**ОСОБЕННОСТИ УВОЛЬНЕНИЯ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА**

Увольнение иностранного работника допускается по любому из общих оснований, предусмотренных ст. 77 Трудового Кодекса РФ, и оформляется в соответствии со ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ.

Вместе с тем есть ряд особенностей прекращения трудового договора с работником-иностранцем, в том числе специальные основания увольнения таких работников.

Специальные основания установлены в [ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E79p3sFB) ТК РФ.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категория иностранцев** | **Основания увольнения** | **Нормы** |
| Все иностранцы | Приведение численности работников-иностранцев в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности, установленными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ [\*](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B715DA8A5B1DFA4A8A4729AFF63AC28F2E61B881F2B008C52BFB32Bp7s1B) | [Пункт 9 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E78p3sEB) ТК РФ |
| Временно пребывающие в РФ [\*\*](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B715DA8A5B1DFA4A8A4729AFF63AC28F2E61B881F2B008C52BFB32Bp7s3B) | 1. Приостановление, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранцев | [Пункт 1 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E78p3s6B) ТК РФ |
| 2. Аннулирование разрешения на работу или патента | [Пункт 2 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E78p3s7B) ТК РФ |
| 3. Окончание срока действия разрешения на работу или патента | [Пункт 5 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E78p3s2B) ТК РФ |
| 4. Окончание срока действия на территории РФ договора (полиса) ДМС либо прекращение действия заключенного работодателем с медорганизацией договора о предоставлении платных медуслуг | [Пункт 8 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E78p3s1B) ТК РФ |
| 5. Невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с [ч. 2 ст. 327.4](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E76p3sFB) ТК РФ | [Пункт 10 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E78p3sFB) ТК РФ |
| 6. Невозможность временного перевода работника в соответствии с [ч. 3 ст. 327.4](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E79p3s6B) ТК РФ | [Пункт 11 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82F71p3s6B) ТК РФ |
| Временно проживающие в РФ [\*\*](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B715DA8A5B1DFA4A8A4729AFF63AC28F2E61B881F2B008C52BFB32Bp7s3B) | 1. Аннулирование разрешения на временное проживание в РФ | [Пункт 3 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E78p3s4B) ТК РФ |
| 2. Окончание срока действия разрешения на временное проживание в РФ | [Пункт 6 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E78p3s3B) ТК РФ |
| Постоянно проживающие в РФ [\*\*](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B715DA8A5B1DFA4A8A4729AFF63AC28F2E61B881F2B008C52BFB32Bp7s3B) | 1. Аннулирование вида на жительство в РФ | [Пункт 4 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E78p3s5B) ТК РФ |
| 2. Окончание срока действия вида на жительство в РФ | [Пункт 7 ч. 1 ст. 327.6](consultantplus://offline/ref=1D622AA3CDB463BD885B6D57A9A5B1DFA2ABAC79CBAA3CF775A5EF11DF586459CE16B3B82E78p3s0B) ТК РФ |

\* на 2017 год ограничения численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации, установлены в Постановлении Правительства РФ от 08.12.2016 № 1315.

\*\* основания увольнения для данной категории иностранцев применяются за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Трудовой договор прекращается по истечении одного месяца со дня окончания срока действия:

Трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, предусмотренного федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, которые устанавливаются ограничения на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами

разрешение на работу или патента

разрешение на временное проживание в РФ

вида на жительства в РФ

договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо договора о предоставлении платных медуслуг на территории РФ

Работодатель обязан предупредить работника-иностранца в письменной форме не позднее чем за три календарных дня до увольнения по следующим основаниям:

- невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии;

- невозможность временного перевода в соответствии с ч. 3 ст. 327.4 ТК РФ.

В некоторых случаях работодатель обязан выплачивать иностранным работникам выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка. Например, при увольнении в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, или в связи с отказом работника от продолжения работы по причине изменения определенных сторонами условий трудового договора (ч. 3 ст. 178 ТК РФ). Кроме того, выходное пособие в указанном размере выплачивается иностранцу при расторжении трудового договора в связи с приостановлением или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому иностранцу было выдано разрешение на работу (ст. 327.7 ТК РФ).



Приложение № 2

**ОБРАЗЕЦ ИНФОРМАЦИОННОГО ПИСЬМА К ЗАЯВКЕ О ПОТРЕБНОСТИ В ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ**

|  |  |
| --- | --- |
| Реквизиты организации:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование организации, адрес юридический, фактически, телефон, факс) | |
|  | Руководителю агентства по труду и занятости населения Сахалинской области  ФИО  ул. Дзержинского, 23,  г. Южно-Сахалинск, 693000 |

О привлечении иностранных работников на 20\_\_\_ год

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

Направляем Вам заявку о потребности в привлечении иностранных работников в 20\_\_году в соответствии с формой и рекомендациями по заполнению формы заявки, утвержденные приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н, а также размещенной в информационно- аналитической системе "Миграционные квоты" ([www.migrakvota.gov.ru](http://www.migrakvota.gov.ru)).

(*В информационном письме рекомендуется указать:*

*- причины необходимости привлечения иностранных работников;*

*- объекты, на которых будут трудиться иностранные работники, с указанием адреса;*

*- виды работ, на которых будут задействованы иностранные работники;*

*- меры, принимаемые работодателем по замещению российскими гражданами свободных рабочих мест, на которые предполагается привлечь иностранных работников;*

*- общая численность работников предприятия, в том числе иностранных, соблюдение допустимой доли иностранных работников;*

*- наличие задолженности работодателя по выплате заработной платы;*

*- другая информация, указывающая на целесообразность выделения работодателю квоты на привлечение иностранных работников).*

Приложение: 1. заявка на л. в 2 экз.

2. Копии, заверенные уполномоченным должностным лицом организации (ИП):

- выписка из единого государственного реестра юридический лиц или индивидуальных предпринимателей, которая действительна на момент подачи заявки;

- свидетельство о постановке на налоговый учет (ИНН);

- свидетельство о государственной регистрации юридического лица (ИП).

3. Доверенность (в случае подачи заявки не руководителем).

Руководитель

Подпись Ф.И.О. полностью

М.п.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. (полностью) исполнителя,

контактный телефон исполнителя

**ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Контактная информация органов власти

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование органа власти** | **Адрес** | **Контакты** |
| 1 | Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области | г. Южно-Сахалинск,  ул. Дзержинского, д. 23 | 8 (4242) 43-27-46,  8 (4242) 50-53-38  [atzn@sakhalin.gov.ru](mailto:atzn@sakhalin.gov.ru) |
| 2 | Управление Федеральной налоговой службы по Сахалинской области | г. Южно-Сахалинск,  ул. Карла Маркса, д.14 | 8 (4242) 74-02-09  8 (4242) 74-02-86  u65@r65.nalog.ru |
| 3 | Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Сахалинской области | г. Южно-Сахалинск,  ул. Мира, д. 56/6 | 8 (4242) 78-05-23,  mvd65@mvd.gov.ru |
| 4 | Государственное учреждение – Отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Сахалинской Области | г. Южно-Сахалинск, ул. Ленина, 69-А | 8 (4242) 49-55-00  8 (4242) 49-55-01  secretar@074.pfr.ru |
| 5 | Государственное учреждение - Сахалинское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации | г. Южно-Сахалинск,  ул. Ленина, д.69а | 8 (4242) 49-44-00  8 (4242) 49-44-04,  info1@ro65.fss.ru |

Государственное бюджетное учреждение Сахалинской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (отдел центра «Мои документы») Адрес: г. Южно-Сахалинск, ул. Ленина, 4б.